



# Desigualdades gigantes en la banca

- Los gerentes reciben bonos sobre 700 millones
- Los trabajadores pidieron bono bicentenario y se los negaron



## La demanda contra las AFP's en su recta final

Página 4

Mario Mayer,  
dirigente nacional de  
la Confederación de  
Trabajadores  
Bancarios y del  
BBVA:

**“No siga  
abusando  
de  
nosotros”**

Página 3



**Nace sindicato de  
trabajadores del  
Banco Bice**

Página 8



**Trabajadores Bancarios  
critican duramente  
reposición de “ventas  
atadas” para obtener  
créditos hipotecarios**

Página 10

## editorial

**S**e acerca el fin de año y muchos cambios han ocurrido en nuestra sociedad. Desde el cambio de gobierno a principios de año hasta el cambio de posición del superintendente en la circular 3.513. Lo único que no cambia y se mantiene constante es el sostenido crecimiento de las utilidades, la rentabilidad y las remuneraciones de los altos ejecutivos de la banca.

Para muchos directivos de los bancos un discurso que revela permanentemente la diferencia de ingresos que se produce en el sector puede resultar molesto. Sin embargo, es preciso continuar con él, pues detrás de este gigantesco diferencial se esconde un tema de injusticia.

En efecto, con ocasión de reclamar para sí una participación en las ganancias, solicitando un "bono bicentenario", algunos sindicatos se encontraron con la sorpresa, y otros no tanto, de que la negativa de acceder a esa petición justa de los bancarios no era un problema de costos, al contrario, dinero es lo que sobra, al punto que un alto directivo de un banco llegó a señalar que "...nos sobran las lucas, y no sabemos que hacer con ellas", y cuando los trabajadores le pidieron el bono se negó a entregarlo. Entonces podemos inferir que existe la convicción de que son ellos (los altos ejecutivos), quizás dotados por un designio divino, los únicos elegidos para participar del fruto que se consigue con el esfuerzo de todos.

Estos altos ejecutivos saben que no existe inteligencia capaz de producir una diferencia tan extrema de riqueza. Una parte importante de ésta siempre se obtiene por caminos retorcidos, no es prístina, es oscura. Éticamente obtienen la riqueza, haciendo descansar sobre las espaldas de mujeres y hombres la más extrema explotación. En la banca cerca de un tercio de los trabajadores hoy son llamados "ejecutivos" ¿por qué? Porque los dueños aplicaron arbitrariamente una disposición de la ley (Art. 22), liberando del control de asistencia a estos empleados y, por esa vía, lograron extraer gratuitamente de su trabajo una riqueza que no les pertenece y de la que se apropiaron ilegítimamente.

Muchos de los problemas de los trabajadores parecen insolubles en el escenario actual. No obstante, la perspectiva es auspiciosa. Cada vez más los trabajadores recurren a los sindicatos, se organizan, votan a los más honestos y botan al tacho de la basura a los deshonestos. Con ello dan una señal a los empleadores y además evidencian que existe una reserva moral en nuestro país. No todo puede ser comprado por el dinero. Existen dirigentes dispuestos a luchar, insobornablemente, estoicamente, comprometidos sólo con la defensa de los más débiles, especialmente en un sector que se empecina soberbiamente en concentrar la riqueza y en desconocer los derechos legítimos de las personas, así como a desconocer el derecho a querer participar de la inmensa riqueza que generan y de la cual legítimamente tienen propiedad sobre ella.

## columna de opinión

## El poderoso negocio de los banqueros en Chile



Por Miguel Alderete Pons

**A** casi dos meses de conocida la noticia sobre la prohibición a los bancos de condicionar la toma de un crédito hipotecario a la contratación de otro producto financiero, como una cuenta corriente, hace poco se ha publicado la noticia de que la Superintendencia de Bancos autorizó nuevamente a las instituciones financieras a ofrecer servicios ligados a la toma de un crédito para la vivienda con argumentos que señalan mayor comodidad a la hora del pago del mismo, es decir con cargo a una cuenta corriente o tarjeta de crédito. Esta modalidad garantiza aún más este lucrativo negocio, pues si el crédito ya tiene indexado el respectivo interés, el solo pago con otro instrumento como los señalados, garantiza otra comisión y un nuevo interés. Si hubiera mora, cuánto mejor el negocio, pues sumamos nuevos intereses, gastos propios, comisiones, y otros.

Sin embargo, la autoridad nada dice al respecto. El presidente de la Asociación de Bancos, Hernán Somerville, señaló que "...esto permitirá potenciar el desarrollo de los créditos hipotecarios, en momentos en que la economía chilena muestra importantes signos de reactivación". Claramente están muy lejos de garantizar una banca más transparente y al servicio y desarrollo de los usuarios del país.

El pasado 19 de agosto la "Fundación Pro Humana" hizo entrega de reconocimientos a un grupo de empresas que cumplen con algunas características como transparencia y buenas prácticas para un desarrollo humano sustentable e integral, tanto con sus clientes como para sus empleados. El listado incluye 3 bancos; BCI (oro); Santander (plata), Estado microempresas (plata) y BBVA (bronce).

Curioso, pero Banco Santander es la entidad financiera que tiene más condenas por prácticas antisindicales en Chile. Curioso también que el presidente de la asociación, Hernán Somerville, sea parte del directorio de la fundación Pro Humana quienes reconocen a una empresa como socialmente responsable. Y es todavía más curioso que este año todos estos bancos hayan aumentado las rentas de sus directorios. Solamente Banco BCI remuneró 1.978 millones de pesos a nueve integrantes de su plantilla (219 millones de pesos c/u aprox.). Ninguno de estos bancos "premiados" entregó una bonificación por Bicentenario a sus trabajadores.

El español Banco Santander bonificó por las utilidades del 2008 a su gerente general Oscar Von Crismar con un bono de 712.500.000 de pesos. Lo que equivaldría a que un trabajador de una renta promedio de \$450.000 tenga que trabajar 132 años para conseguir lo que este señor "gana" en 1 solo año. ¿Es justo esto? En realidad, los trabajadores bancarios hacen caja para el bono de los gerentes.

## Un avance sobre el Artículo 22

El Artículo 22 del Código del Trabajo indica que la jornada ordinaria de trabajo no excederá de 45 horas semanales.

Quedaran excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios a distintos empleadores; los gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata (...) los agentes comisionistas y de seguros, vendedores viajantes, cobradores que no ejerzan sus funciones en el local del establecimiento.

Este artículo fue discrecional y arbitrariamente aplicado a más de un tercio de los trabajadores del sistema financiero. Hace más de cuatro años los sindicatos bancarios afiliados a la Confederación Bancaria venían demandando fiscalización y regularización de esta anomalía.

Un primer paso se ha logrado. Han debido restituir a los ejecutivos de personas el derecho a establecer la jornada. Por tanto, no podrán ser obligados a trabajar gratis. Aún quedan miles de otros ejecutivos que se hallan en las mismas condiciones y que es justo restituir íntegramente sus derechos. La Confederación no cesará en acabar con esta discriminación, que además explica parte de la alta utilidad que obtienen no pagando a los trabajadores lo que corresponde a su jornada laboral. Muchos ejecutivos en las sucursales llegan, incluso, a laborar más de 60 horas semanales lo que constituye una tremenda injusticia.

Mario Mayer, dirigente nacional de la Confederación de Trabajadores Bancarios y del BBVA trata los desafíos del sector y se refiere a la eventualidad de un paro nacional:

# “No sigan abusando de nosotros”

Por Andrés Figueroa Cornejo

**M**ario Mayer es dirigente del Sindicato Nacional Unificado de Banco BBVA y Tesorero General de la Confederación de Trabajadores Bancarios de Chile, única multisindical de la industria financiera en el país. Su trayectoria en el ámbito de los asalariados organizados del sector llega a los 15 años, y el BBVA es una corporación

española que se encuentra entre el cuarto y quinto lugar de los bancos que más utilidades renta en el negocio del crédito que opera en Chile. Los primeros 9 meses de 2010, comparados con el mismo período de 2009, el BBVA obtuvo un 53% más de ganancias, por sobre crisis económicas y terremotos.

**El problema de la redistribución de las ingentes ganancias del BBVA y**



Mario Mayer, dirigente nacional de la Confederación de Trabajadores Bancarios y del BBVA.

**la banca en general es central en el sistema financiero...**

“El BBVA y otros bancos, todos los fines de semana aparecen en El Mercurio y La Tercera ostentando acciones “de ayuda” a instituciones de beneficencia, procurando hacer alarde de la famosa responsabilidad social de la empresa. Esos mismos gerentes que se lucen mediáticamente son los que cada marzo perciben un bono escandaloso que la gente desconoce, y que bordea, en promedio \$250 millones de pesos (US\$ 500 mil dólares). Es decir, hay bonos de 100, de 500 y algunos de 700 millones de pesos (US\$ 1 millón 500 mil dólares) por las utilidades que tuvo la compañía. Y un empleado medio obtiene un sueldo mensual de \$ 450 mil pesos (US\$ 900 dólares). De las 2.200 personas que se desempeñan en el banco, no más de 100 se llevan la más grande parte de la torta.”

**¿Quiénes reciben ese “estímulo”?**  
“De subgerentes para arriba. Y aquí

chocamos inmediatamente con el tema de la redistribución de las ganancias. Además, quienes reciben los bonos eluden impuestos, al filo de la legalidad, a través de las cajas de compensaciones donde pagan una pequeña cotización y se llevan casi el líquido de los bonos millonarios. Hasta allí llega la beneficencia.”

**De acuerdo a un cambio legal, se supone que ahora a los agentes de cuenta de los bancos se le deberán pagar las horas extras, aspecto que comportaba una demanda antigua del sector...**

“Las platas devenidas de las horas extraordinarias impagas, son parte de las utilidades de la empresa. A los ejecutivos de cuenta se les ha robado millones de pesos desde el 2001. De hecho, en la Confederación estamos estudiando realizar un juicio al sistema financiero por este ilícito que han cometido durante una década. Porque la modificación en caso alguno será retroactiva.”

## De salud, colusiones y usura

**¿De qué se enferman laboralmente los empleados del área?**

“Nosotros tenemos convenios con algunas isapres (administradoras privadas del sistema de salud) y anualmente les solicitamos que nos ofrezcan reportes de la siniestralidad de los trabajadores bancarios de mayor frecuencia, y coinciden en problemas de salud mental y estrés. Ello es producto de tener que quedarse hasta las 22:00 u 23:00 hrs. en la oficina para lograr las metas de colocaciones impuestas por las gerencias. Esto, naturalmente, entre otras cosas, destruye a las mismas familias.”

**¿Existe el subcontratismo en el BBVA?**

“A contar del 2 de enero de 2010, el BBVA trasladó a 330 personas del banco y de otras corporaciones de su propiedad a una empresa externa prestadora de servicios. Ello denigra el trabajo de los empleados, dejándolos en calidad de subcontratados mediante una modificación en el contrato de trabajo. A raíz de esto, el sindicato emprendió un juicio al banco por más de 80 personas afiliadas a la organización. Se trata de funcionarios de las áreas centrales de las corporaciones mandantes. Hasta ahora, los tribunales nos han dado la razón a nosotros, es decir, deben volver los trabajadores a su condición de asalariados de planta. En definitiva, la ley está diciendo que la maniobra de la empresa no

corresponde. El banco, obviamente apeló y en ese punto nos encontramos.”

Hace algún tiempo la Confederación denunció la llamada “colusión bancaria” o puesta de acuerdo entre las instituciones para cobrar los mismos intereses a la gente. “Aquí todas las empresas financieras se concertan y se coluden. Eso está más que claro. Además, es imposible que lo que ocurre con las farmacias, donde hubo un escándalo nacional al respecto, no pase en las Administradoras de Fondos de Pensiones o las isapres.”

Ustedes hablan de la “usura bancaria” contra los usuarios, ¿En qué se fundamentan?

“El Banco Central tiene una tasa anual de 1%, y presta a ese precio el dinero a la banca privada, mientras los créditos de consumo para los usuarios tiene intereses de un 2, 3 y 4% mensuales. Esto es una usura aberrante. Sin contar la promoción de clientes de primera y de segunda clase. Los de menores ingresos deben hacer largas filas en las sucursales y les suben las tasas de interés a discreción, mientras que los que más ganan son invitados por el banco a pasear en yate, tienen entradas a los estadios y otros beneficios, además de tasas de interés más bajas. Es una discriminación que intensifica la desigualdad social. Se premia al rico una vez más.”

## El paro

**La Confederación de Trabajadores Bancarios está dedicada en este período a una campaña de sindicalización por un lado, y sensibilización a los usuarios respecto de los abusos del sistema financiero, por otro. ¿Qué resultados han obtenido?**

“Nosotros realizamos un recorrido por todas las sucursales de Arica a Punta Arenas, y nos hemos percatado que los trabajadores mismos comparan la realidad chilena con la argentina, por ejemplo, donde los empleados efectuaron una paralización general. A mi me gustaría ver un día lunes a 10 mil bancarios concentrados en el Parque O’Higgins, fuera de las oficinas. Entendemos, por otra parte, el temor de muchos, pero la

posibilidad ya existe en el ambiente bancario. Se perciben las ganas de los funcionarios de señalarle a los empresarios ‘No siga abusando de nosotros’. Hoy un trabajador bancario es un obrero con corbata, considerando que un obrero de la construcción con alguna especialización renta más que un cajero o un guardia de banco.”

**¿Y qué ocurre con la perspectiva de una paralización nacional más allá de la banca?**

“Las cosas grandes siempre parten por iniciativas pequeñas. Hoy la Confederación Bancaria está estableciendo lazos con otros sectores laborales de la economía chilena para ponernos de acuerdo en torno a una movilización potente y unificada.”

# La demanda contra las AFP's en su recta final

Los dirigentes de la Confederación de Trabajadores Bancarios presentaron la cuarta demanda por la pérdida de sus ahorros previsionales durante 2008, esta vez, en la AFP Provida, el viernes 29 de octubre pasado.

La presidenta, Andrea Riquelme, luego de entregar la denuncia junto al abogado patrocinante, Laureano León, en las oficinas centrales de Provida, indicó que "se trata de 600 trabajadores que están realizando la demanda para recuperar los fondos perdidos por las AFP's cuando colocaron nuestros ahorros, y el de todos chilenos, en instrumentos financieros que estaban contaminados por la crisis económica. En nuestro caso, las platas jugadas en el casino bursátil y perdidas -inconsultamente- corresponden a alrededor de mil millones de pesos".

Ya la Confederación bancaria había efectuado las denuncias pertinentes en las administradoras privadas ING Capital, Habitat y Cuprum. Sólo quedan las administradoras más pequeñas. Las demandas buscan reparar en

parte el daño económico sufrido por los trabajadores, cuando producto de la especulación se destruyeron porcentajes significativos de los fondos de pensiones. La reivindicación estratégica, sin embargo, apunta "a sumar esfuerzos por acabar con el régimen de ahorro forzoso impuesto bajo la Dictadura y consolidado por la Concertación y Piñera. Se trata de luchar por un sistema de seguridad social fundado en los principios de la solidaridad y la universalidad, de manera tal de restituir el modelo de reparto, donde los más jóvenes cubren a los más viejos. Un régimen previsional que a pesar de tanto desprestigio infundado, demostró su eficiencia en el pago de millones de pensiones que otorgó a los trabajadores chilenos. Hoy es necesario desmitificar la propaganda que se instala desde el sistema previsional cuyo único objetivo es utilizar los cuantiosos



recursos de los trabajadores en la especulación financiera y en la consolidación de una sociedad tremendamente desigual e injusta",

terminó Andrea Riquelme después de que los dirigentes de los trabajadores bancarios abandonaran las dependencias de la AFP Provida.

## Las AFP's ahora pueden invertir hasta el 80% en el extranjero

El Banco Central autorizó a las AFP's para invertir hasta el 80% de sus fondos en el extranjero. Cuando en nuestro país aún falta reconstruir la mayor parte de los daños del terremoto y persiste un alto desempleo, esto parece un despropósito. La razón que alega el Central es la necesidad de evitar que el tipo de cambio del dólar contra el peso se siga deteriorando.

Como las AFP's tienen invertido en el extranjero cerca de un 45%, no se espera un resultado concreto de la medida del Banco Central sobre el valor del dólar. Sin embargo, es una nueva señal que

saluda las inversiones especulativas de las AFP's en las volátiles bolsas extranjeras.

Las autoridades chilenas insisten en la misma política que llevó a un resultado desastroso en 2007. La crisis ha puesto en evidencia lo precario y riesgoso que puede resultar para los futuros pensionados un sistema basado en la capitalización individual invertida en la especulación en bolsa, especialmente ahora que las acciones en los países desarrollados suben y bajan como un carrusel ruso y crece la amenaza de una nueva recesión global.



## La caída de los fondos de AFP

### Pérdidas, recuperación parcial de los fondos y la burbuja de la bolsa chilena.

El 25 de julio de 2007 los fondos de pensiones chilenos depositados en las AFP alcanzaron su acumulación máxima de 53,8 billones de pesos (millones de millones, equivalentes en ese momento a 104.060 millones de dólares). Como producto de la crisis financiera global, se perdieron alrededor de un tercio de los depósitos.

"A fines de septiembre de 2010, la capitalización bursátil chilena expresada en dólares se ha disparado a más de 179 por ciento del Producto Interior Bruto (PIB) de 2009. (...) Este nivel excede de lejos al resto de las bolsas mundiales, que al mismo mes rondan aproximadamente en un 90 por ciento del respectivo PIB de 2009."

Y sin embargo, ni siquiera esta situación excepcional, ha permitido la plena recuperación de las pérdidas de los fondos. La burbuja bursátil chilena se desinflará en el futuro y los fondos experimentarán nuevos retrocesos.

Para que se recuperaran las gigantescas pérdidas experimentadas por los fondos de AFP sería necesario que además de volver a acumular la suma de los fondos que existía el 25 de julio de 2007, el sistema recuperará los ingresos esperados de la capitalización de los depósitos que no se concretaron como resultado de la evaporación de los fondos provocada por la crisis financiera especulativa. En otras palabras, para hablar de recuperación los trabajadores deberían recuperar el capital y el lucro cesante.

Las autoridades insisten que en el largo plazo el resultado de los fondos de AFP será bueno, pero la verdad es que sigue habiendo un enorme riesgo. Hay estudios que muestran que en el largo plazo, digamos 20 años, una cartera especulativa, puramente accionaria, tiene el riesgo de quedar debajo de una cartera de bonos de renta fija que rinda un 3% real.

## Isapres continúan abusando del público

### Jugar con la vida de las personas es un negocio de dudosa moral

En Agosto pasado el Tribunal Constitucional (TC) derogó la tabla de factores que usaban las Isapres para calcular y subir constantemente los planes de salud. No obstante, las Isapres siguen aplicando la tabla de factores de riesgo a sus afiliados al momento de renovar sus contratos, lo que provoca un aumento en sus costos de salud.

La pregunta es ¿quién manda en este país?, ¿quién debe velar por que estos abusos no se cometan?

De mal en peor. Aunque seamos majaderos, en este país hasta antes de llegar la dictadura se pagaba mensualmente el UNO % de nuestros sueldos, más el mismo porcentaje ponía el empleador y bastaba para solventar los gastos de salud. Pasaron 20 de "democracia" y el tema siguió igual. Este gobierno nos prometió a los jubilados de clase media eliminar este costo (7% de salud). Sin embargo, hoy se le estaría eliminando -y en un largo plazo- ese costo sólo a una minoría de jubilados de los quintiles mas vulnerables de la población.

Miente, miente que algo queda, es la frase que se usa hoy en día. Es más, el gobierno está tramitando un proyecto de ley que aumentaría un uno por ciento más el costo de la salud, es decir a los trabajadores se les rebajarían sus sueldos en el mismo porcentaje. ¿Acaso el gobierno no conoce las utilidades que tienen estas instituciones de salud? Se argumenta que con esto el sistema de salud público tendría mayores ingresos para mejorar la atención, cuando durante la campaña electoral el actual gobierno aducía que los despilfarros de la Concertación eran la causa de la mala atención, dado que los recursos eran suficientes para entregar una atención de calidad. Miente, miente, que algo queda.

La otra artimaña que se pretende usar es rebajar los costos de salud a aproximadamente 198 mil usuarios del sistema que corresponden a los de la tercera edad, pero, y aquí viene la trampa, para solventar esas rebajas se les subirían los costos a los jóvenes que son más o menos 2 millones de cotizantes.

Los trabajadores del sistema financiero y otros, diremos basta a estos abusos, a estas sinvergüenzas, a esta colusión de los políticos donde ninguno es capaz de sacar la cara por los que son abusados.

# Aumentan utilidades de los Bancos

*Como ya es habitual, independientemente de las crisis económicas y los terremotos, entre enero y septiembre de 2010, la industria bancaria obtuvo un incremento de sus utilidades de un 44.88%, respecto del mismo período del año previo, de acuerdo a la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras (Sbif).*

Los cinco mayores bancos que operan en Chile, obtuvieron en este período un 80% de las utilidades del sistema. En primer lugar se encuentra Banco Santander con 30.01%; luego De Chile con 24.17%; BCI 13.97%; Corpbanca 7.19%; BBVA 79.89%.

En materia de colocaciones, estos cinco grandes bancos, encabezados por el Banco Santander, concentran más del 66% del total.

Claramente estamos frente a sobre ganancias, que no se condicen con el estado general de la economía chilena. Más bien es la verificación que en una economía caracterizada por los oligopolios, y el acceso al consumo del 80% de las familias mediante el recurso del sobre endeudamiento.

Las súper ganancias del sistema bancario perjudican el desarrollo del país, porque encarecen el precio del capital de trabajo de las empresas pequeñas y medianas, y de los consumidores que se enfrentan a tasas de interés anuales que pueden llegar de un 50 a un 60% en los créditos de consumo.

Los trabajadores bancarios tampoco podemos alegrarnos de estos resultados espectaculares de

los bancos, que no se reflejan en nuestras remuneraciones, ni tampoco en el inexistente reparto de utilidades.

## Paro nacional bancario: el desafío

Los trabajadores del sistema financiero chileno debemos aprender de los colegas argentinos y brasileros que efectuaron sendas paralizaciones con importantes resultados. Sobran las razones para iniciar un proceso de debate que resuelva la decisión de realizar un paro nacional de los empleados de las finanzas en Chile.

Tenemos razones justas para exigir el fin de las horas de trabajo no remuneradas cada vez más extendidas en la banca, merecemos aumentos sustanciales de las remuneraciones y reparto de las utilidades de los bancos entre quienes las hacemos posible con nuestro esfuerzo.

Al mismo tiempo, los funcionarios del sector debemos ser capaces de ligar nuestras demandas propias con la reivindicación de una banca al servicio del desarrollo del país que se sustente en el tiempo,



asegurando nuestra estabilidad laboral.

Es preciso acelerar la campaña de sindicalización, destruir el miedo, convocar la unidad más amplia, considerar la concertación con otros sectores de la economía. Una paralización sectorial es poderosa, pero si cuenta con la anuencia de la opinión pública y se enmarca dentro de un proceso mayor de movilización de trabajadores de las más diversas áreas de la economía, cobra estatura de gigantes.

Las cartas están echadas. Como ha sido históricamente, todo depende de la voluntad y convicción, unidad y organización de los propios trabajadores.



www.bancariachile.cl

“Por una banca al servicio del país”



CONFEDERACIÓN BANCARIA Y DEL SISTEMA FINANCIERO

Agustinas 814 of. 606. Santiago de Chile • Fonos: (56-2) 481.6122 ó 481.6123 7 • E-mail: confederacionbancaria@gmail.com

# Desigualdades gigantescas de remuneraciones en la banca

**L**a Banca es una de las industrias más exitosas en Chile. Obtiene ganancias que aumentan sin cesar, a pesar de la recesión económica en 2009, o del terremoto en 2010, sin embargo ¿Cómo es posible que los trabajadores de los bancos que son los que creamos la riqueza con nuestro esfuerzo cotidiano, recibamos una participación tan magra de ella, con sueldos que apenas superan el promedio nacional?

Peor es la situación de quienes laboran en empresas contratistas del sistema financiero, más de 15 mil, y que en general ganan menos que el promedio nacional de remuneraciones en la economía.

De acuerdo con los datos que publica el INE, el año pasado la remuneración promedio mensual en el sector financiero fue de \$670.335 pesos. Esta cifra está distorsionada por la tremenda desigualdad de sueldos que hay al interior de las empresas, aquí se mezclan en el promedio los salarios gigantes de los gerentes con los del resto de los

funcionarios. Las remuneraciones promedio de los afiliados a los sindicatos bancarios (más de 11 mil) se encuentran más cerca de los \$384.329.-, que según el INE fue la remuneración mensual promedio de los trabajadores chilenos en 2009.

Los altos gerentes, en cambio solo en concepto de bonos sobre beneficios obtiene sumas que van de los 100 millones a los 700 millones de pesos. El Gerente General del Banco Santander cobró en enero de 2009, \$712.500 millones por concepto de bono, el Gerente General del BBVA por su parte recibió cerca de 600 millones de pesos, a ello hay que sumarle los millonarios sueldos que reciben mensualmente. Estos mismos ejecutivos se negaron a dar un bono bicentenario a los funcionarios de sus bancos, al igual que todos los bancos, con la excepción del Chile que dio \$300.000.

Esta desigualdad de remuneraciones es una injusticia y una vergüenza en un país como el nuestro. De allí que se requieran normas que restrinjan esta abusiva e inmoral



práctica de distribución de la riqueza.

En estos días el presidente de Francia Nicolás Sarkozy, está presionando para que los altos ejecutivos de la banca francesa limite

y regule los ingresos que perciben, de lo contrario, el Estado Francés no asistirá a este sector que en medio de la crisis mundial continúa manteniendo sus privilegios.

## La meritocracia como estrategia de explotación

“Merito” del latín mereo, merecer, obtener y, del sufijo “cracia” que significa gobierno. Forma de gobierno basado en el merito. Propuesta de retribución social y laboral basada en el aporte que cada integrante realiza a la sociedad en base exclusivamente a sus méritos, con exclusión de elementos que no se correlacionan con el desempeño.

La meritocracia como estrategia de administración es de poca data en Chile. A mediados de los 90 algunas instituciones financieras comenzaron a incorporar como parte de su política salarial esta concepción, cuyo sentido esencial era alcanzar mayor eficiencia y, por tanto, aumento de la productividad y de la riqueza.

Y aunque el concepto tiene raíces filosóficas antiquísimas, no es, sino bajo el predominio del actual modelo económico donde adquiere una relevancia significativa.

Los bancos, en su mayoría, establecieron como compensación económica la política de la meritocracia, según la cual, un acto de distribución de la riqueza sustentada en la justicia es “dar a cada cual lo que se merece”. Con esa concepción de justicia se puede, por ejemplo en el Banco Santander entregar a algunos ejecutivos a comienzos de 2009 bonos especiales que llegaron a los 712 millones de pesos y en el BBVA cercanos a los 500 millones.

Esta idea de justicia permite legitimar la desigualdad, al punto que quienes la disfrutan tienden a ver su situación como consecuencia de sus meritos y la ajena, como resultado de incapacidad, así pueden vivir con su conciencia tranquila y en paz.

El problema es que esta “meritocracia” a la chilensis, provoca daño, discrimina, segrega, reproduce la riqueza en pocas manos y la pobreza en muchas. No se trata de pequeñas diferencias, sino de enormes fortunas privadas que acrecientan la desigualdad.

“La meritocracia como mecanismo justo de asignación de roles y estatus es un fracaso” (Bourdieu), detrás de ella, se esconden oscuros propósitos. Ejemplo: resaltar el esfuerzo individual por sobre el colectivo; incorporar la competición entre los trabajadores asumiendo que los vencedores merecen el premio y los perdedores el castigo; es una forma cruel de fomentar las relaciones laborales entre personas. Aunque, para los promotores de la meritocracia, las personas no existen, se necesitan sólo entes productivos, cuyo único norte sea el generar riqueza para unos pocos.

Como resultado se crean lugares de trabajo agresivamente competitivos, con grandes diferencias de ingresos y riqueza, en contraste con las sociedades igualitarias.

La Meritocracia actual debe ser entendida como una herramienta de perpetuación de la desigualdad, por ende, atentatoria a las personas humanas y a la justicia.

